

Доповнення до КД 21-26

В розділ

2. ВИРОБНИЧА ТА ТРУДОВА ДІЯЛЬНІСТЬ ХДАДМ

2.9. В умовах воєнної агресії РФ проти України та запровадженого воєнного стану, законодавчо-нормативне забезпечення діяльності ХДАДМ здійснюється в межах та відповідно до Закону України «Про правовий режим воєнного стану» від 12.05.2015 № 389-VIII (зі змінами та доповненнями), Указу Президента України «Про введення воєнного стану в Україні» від 24.02.2022 № 64/202273, а також згідно з іншими нормативно-правовими актами України.

Законом України від 15.03.2022 № 2126-IX «Про внесення змін до деяких законів України щодо державних гарантій в умовах воєнного стану, надзвичайної ситуації або надзвичайного стану» передбачено надання на час війни здобувачам освіти, працівникам закладів, установ освіти державних гарантій, які включають:

- організацію освітнього процесу в дистанційній формі або в будь-якій іншій формі, що є найбільш безпечною для його учасників;
- збереження місця роботи, середнього заробітку, виплата стипендії та інших виплат, передбачених законодавством;
- місце проживання (пансіон, гуртожиток тощо) та забезпечення харчуванням (у разі потреби).

В умовах воєнного стану ректор ХДАДМ (керівник закладів освіти) може приймати рішення про переведення працівника на дистанційну роботу, якщо виконання роботи передбачає можливість її здійснення віддалено, за допомогою інформаційно-комунікаційних технологій.

Згідно з ст. 60-2 КЗпП дистанційна робота може запроваджуватися наказом (розпорядженням) ректора ХДАДМ без обов'язкового укладення трудового договору про дистанційну роботу в письмовій формі. З таким наказом (розпорядженням) працівник ознайомлюється протягом двох днів з дня його прийняття, але до запровадження дистанційної роботи.

Неможливість виконання працівником дистанційної роботи у зв'язку з відсутністю відповідних комунікацій в умовах воєнних дій не можуть розглядатися як порушення трудової дисципліни.

В розділ

4. ОПЛАТА ПРАЦІ

Додаток 4.2

Перелік надбавок та доплат, що можуть встановлюватися до посадових окладів

№ п/п	Найменування надбавок та доплат	% від посадов. окладу о окладу	Категорії працівників	Джерело фінансування
1	2	3	4	5
18	За роботу з особливими умовами праці на період дії воєнного стану за фактично відпрацьований час (ПКМУ №928 від 25.08.2023р.)	до 50%	усі працівники	Загальний фонд, спеціальний фонд